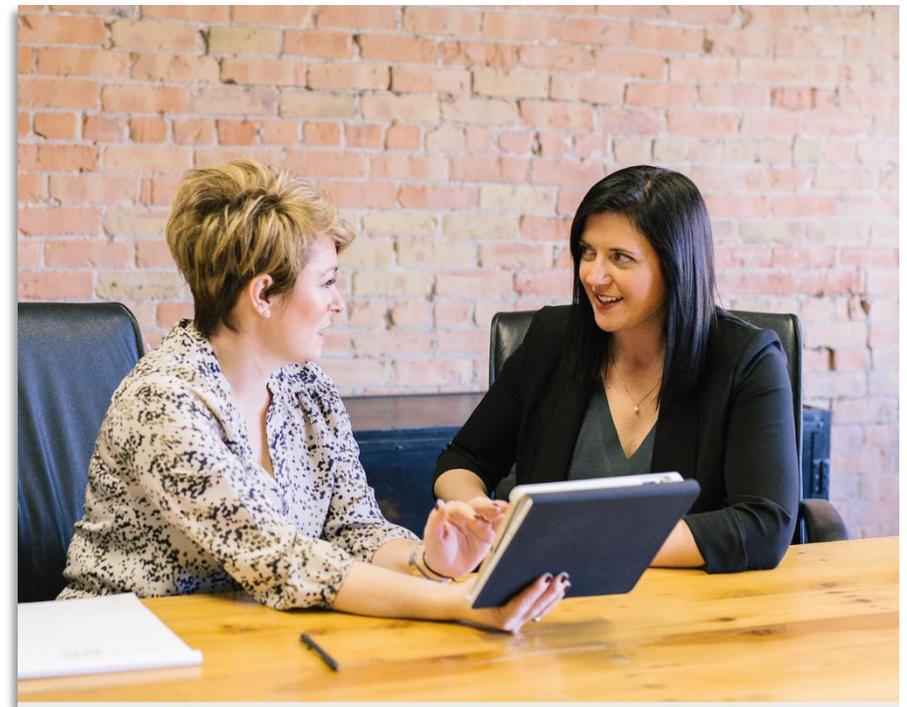




Sächsischer
Städte- und Gemeindetag

Kompetenzentwicklung Digital-Navigatoren in Städten und Gemeinden

Leitfaden zur Auswahl und Standortbestimmung



Nutzen dieses Leitfadens

Dieser Leitfaden richtet sich an Bürgermeister und Führungskräfte in der Verwaltung zur Auswahl und Qualifizierung von Digital-Navigatoren. Weiterhin hilft er allen Interessierten, eine persönliche Standortbestimmung durchzuführen, Potenziale zu identifizieren, und kann Grundlage für eine gemeinsame Entwicklungsplanung sein.



Auswahlinstrument

Mit der detaillierten Beschreibung der fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Kompetenzen stellt der Leitfaden ein praktisches Instrument zur Suche und Auswahl geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten in den Städten und Gemeinden dar.



Standortbestimmung

Interessenten wird ein Rahmen zur Selbsteinschätzung und Standortbestimmung angeboten. Hierdurch kann jeder für sich herausfinden, welche Kompetenzen vorhanden sind und welche Themen in den Blick genommen werden sollten.



Unterstützung

Dem Digital-Navigator wird die persönliche Einschätzung ermöglicht und eine Grundlage für die gemeinsame Planung von Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen geboten.



Feedback

Die Kriterienbeschreibung kann die Basis für regelmäßige Rückmeldegespräche an den Digital-Navigator sein.

Empfehlungen zur Auswahl von Digital-Navigatoren

Bei dieser Übersicht der Kompetenzen handelt es sich nicht um ein starres Anforderungsprofil. Sie bietet vielmehr einen Orientierungsrahmen für das Aufzeigen der Stärken des Digital-Navigators.

Fokus auf Stärken Schauen Sie bei der Auswahl auf die Stärken und Kompetenzen, die bei den Kandidaten heute bereits vorhanden sind bzw. die entwickelt werden können. Die detaillierte Beschreibung kann Ihnen helfen, auf das konkret beobachtbare Verhalten bzw. auf spezifische Kriterien der Kandidaten zu schauen.

Fokus auf Entwicklung Weiterhin bieten Ihnen die Kriterien die Möglichkeit zu schauen, welche Kompetenzen sich bei Ihren Mitarbeitern entwickeln lassen (z.B. Weiterbildung, Praxiseinsätze, Hospitation, etc.).

Fokus auf Dialog Finden Sie gemeinsam heraus, wie Sie Ihre zukünftige Zusammenarbeit auf Augenhöhe gestalten möchten. Der Digital-Navigator wird der Sparringspartner des Bürgermeisters in Sachen Digitalisierung. Geben Sie sich gegenseitig Unterstützung und Rückhalt.

Mehr Objektivität durch Parallelschätzung

Treffen Sie die Auswahl nicht alleine. Durch das Einholen einer zweiten Meinung im Rahmen einer 'Parallelschätzung' minimieren Sie Beurteilungsfehler und erhöhen damit die Validität Ihrer Auswahlentscheidung.



Empfehlungen zur Standortbestimmung

Als Interessent erhalten Sie einen Überblick über die gewünschten Kompetenzen. Selbstverständlich können nicht alle Kriterien im gleichen Maß erfüllt sein. Dieser Leitfaden dient Ihnen vielmehr zur Selbsteinschätzung und Standortbestimmung.

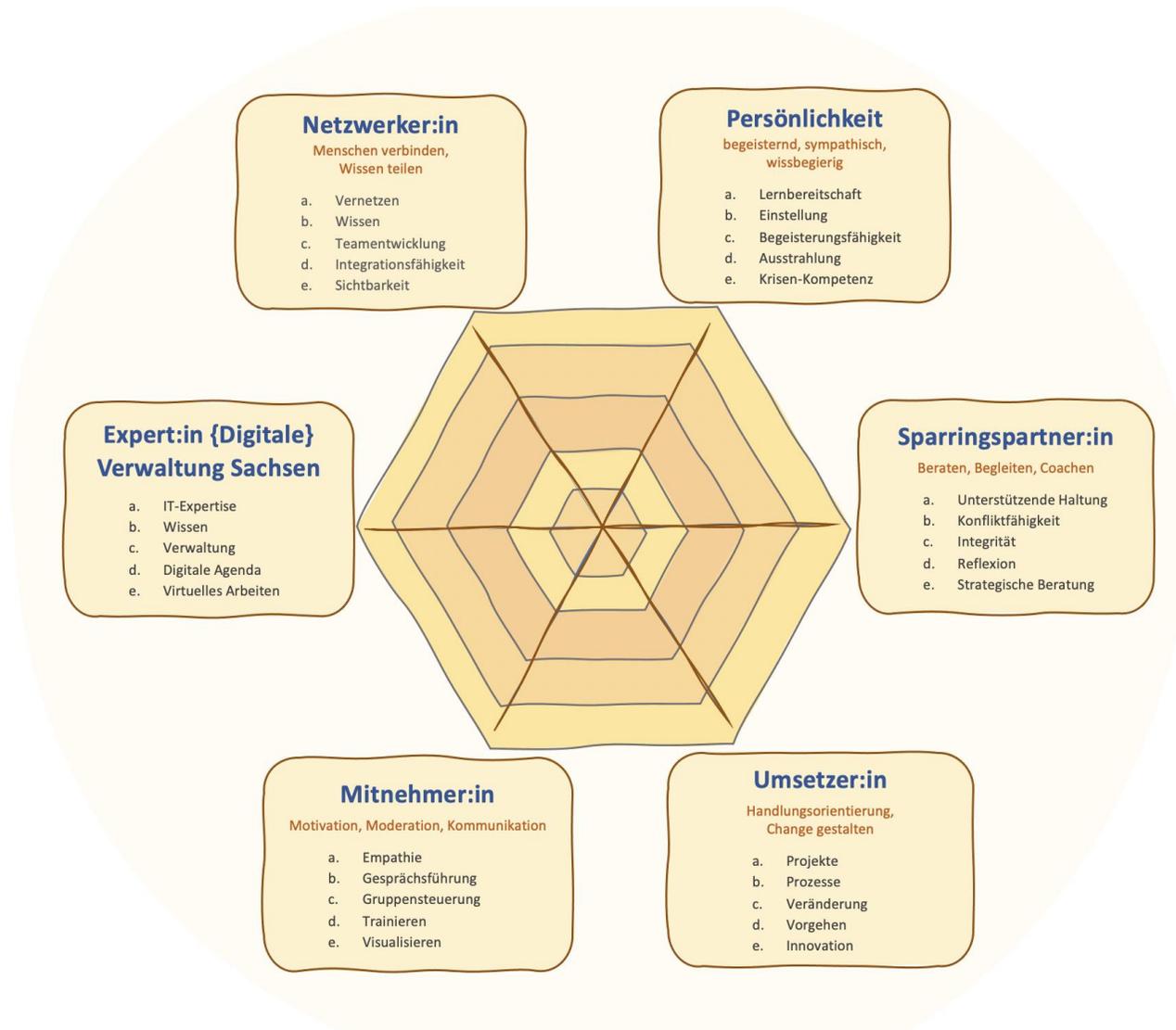
Schauen Sie einerseits auf Ihre vorhandenen Stärken und Kompetenzen, die Sie in die Rolle des Digital-Navigators einbringen können, und andererseits auf Ihre Lernfelder, in denen Sie sich gern weiterentwickeln möchten.

Neben den Kompetenz-Kriterien können Ihnen darüber hinaus folgende Reflexionsfragen helfen:

- Welche Stärken habe ich? Was kann ich gut? Was mache ich gerne?
- Was brauche ich, um meine Kompetenzen zu erweitern?
Welche Entwicklungsthemen und Qualifizierungen können mir hierbei helfen?
(z.B. Schulungs- und Trainingsangebote, Coaching, Hospitation in anderen Kommunen, Fallberatung, Literatur, Workshops, ...)



Kompetenzen im Überblick



Kompetenzen im Detail

Kompetenz	Einzelkriterien / Kompetenzen	Erkennungs-Kriterien: An welchem Verhalten kann ich diese Kompetenz erkennen?	Einschätzung	Entwicklungsmöglichkeit
Persönlichkeit begeisternd, sympathisch, wissbegierig	a. Lernbereitschaft b. Einstellung c. Begeisterungsfähigkeit d. Ausstrahlung e. Krisenkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • begeistert sich für neue Themen und erschließt sich diese • sieht Chancen auch in der eigenen beruflichen Weiterentwicklung • nutzt Fehler als Lernmöglichkeit; schätzt regelmäßiges Feedback <ul style="list-style-type: none"> • zeigt optimistische, konstruktive Einstellung • hat eine gute Selbsteinschätzung, Selbstmotivation, Selbstvertrauen (emotionale Intelligenz) • kann sich selbst gut organisieren <ul style="list-style-type: none"> • ermutigt andere durch seine/ihre Art und Weise • zeigt gewinnende Kommunikations- und Überzeugungskraft <ul style="list-style-type: none"> • sympathisches, wertschätzendes Auftreten • ist motiviert und verfügt über eine positive Ausstrahlung <ul style="list-style-type: none"> • bleibt in turbulenten, komplexen Situationen handlungsfähig • ist lösungsorientiert und weiß sich auch in unbekanntem Situationen zu helfen; kann improvisieren 	<p>wenig ausgeprägt hoch ausgeprägt</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div>	
Bemerkungen				

Kompetenz	Einzelkriterien / Kompetenzen	Erkennungs-Kriterien: An welchem Verhalten kann ich diese Kompetenz erkennen?	Einschätzung	Entwicklungsmöglichkeit
Sparrings- Partner*in Beraten, Begleiten, Coachen	a. Unterstützende Haltung b. Konfliktfähigkeit c. Integrität d. Reflexion e. Strategische Beratung	<ul style="list-style-type: none"> • begleitet wertschätzend bei der Suche nach Lösungen • entwickelt und nutzt die Stärken und Ressourcen aller Beteiligten <ul style="list-style-type: none"> • kann auch kritische Rückmeldung in angemessener Form geben und geht selbst Widerständen nicht aus dem Weg • hinterfragt bestehendes Vorgehen und sucht aktiv nach alternativen Lösungsideen <ul style="list-style-type: none"> • kann mit unterschiedlichen Gesprächspartnern auf Augenhöhe kommunizieren • kann sein Verhalten an Situationen und Gesprächspartnern anpassen • zeigt Mut zur Stellungnahme und entscheidungsfreudiges Auftreten <ul style="list-style-type: none"> • gibt wertschätzendes und konstruktives Feedback • ist bestrebt, sich selbst und andere zu entwickeln <ul style="list-style-type: none"> • hat ein gutes Gespür für die relevanten Themen und die sozialen Zusammenhänge zwischen den Beteiligten • fördert Innovation und das Entwickeln neuer Ideen • kann über seinen "Tellerrand" denken und Konsequenzen daraus ableiten 	<div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> wenig ausgeprägt hoch ausgeprägt </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"><input type="checkbox"/></div> </div>	
Bemerkungen				

Kompetenz	Einzelkriterien / Kompetenzen	Erkennungs-Kriterien: An welchem Verhalten kann ich diese Kompetenz erkennen?	Einschätzung	Entwicklungsmöglichkeit
Umsetzer*in Strukturierung, Veränderung, Innovation	a. Projekte b. Prozesse c. Veränderung d. Vorgehen e. Innovation	<ul style="list-style-type: none"> • ist in der Lage, Projekte zu planen, zu steuern und Prioritäten richtig zu setzen • zielgerichteter Umgang mit Budgets <ul style="list-style-type: none"> • Kenntnis zu Aufbau- und Ablauforganisation in Kommunen • verfügt über Kenntnisse im Geschäftsprozessmanagement • kann Sachverhalte darstellen und visualisieren <ul style="list-style-type: none"> • sieht neue Gegebenheiten als Chance • kann Veränderungsprozesse in der Organisation zielgerichtet begleiten • kann mit Widerstand bei Veränderungen umgehen <ul style="list-style-type: none"> • kann in übergreifenden Zusammenhängen denken und relevante Konsequenzen daraus ableiten • übernimmt Verantwortung • kann realistische Ziele setzen und passt den Prozess an veränderte Bedingungen an <ul style="list-style-type: none"> • kann in einem komplexen Umfeld neue Herausforderungen frühzeitig erkennen und kreative Lösungen entwickeln • ermutigt andere dazu, über kreative Lösungsansätze nachzudenken 	<div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> wenig ausgeprägt hoch ausgeprägt </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> </div>	
Bemerkungen				

Kompetenz	Einzelkriterien / Kompetenzen	Erkennungs-Kriterien: An welchem Verhalten kann ich diese Kompetenz erkennen?	Einschätzung	Entwicklungsmöglichkeit
Mitnehmer*in Motivation, Moderation, Kommunikation	a. Empathie b. Gesprächsführung c. Gruppen- steuerung d. Trainieren e. Visualisieren	<ul style="list-style-type: none"> • kann positive Beziehungen zu Beteiligten gestalten • versetzt sich in die Perspektive des Gegenübers • kann situativ angemessen und stimmig kommunizieren • zeigt eine offene und transparente Kommunikation und klare Gesprächsführung • kann Meetings und Workshops gestalten, moderieren und leiten • fördert die Zusammenarbeit und schafft „Wir“-Gefühl • kann den Beitrag jedes Einzelnen für das Vorhaben herausstellen • besitzt die Fähigkeit, mit Störungen und Widerständen umzugehen • verfügt über methodische Kenntnisse zur Vermittlung von Inhalten • kann mit digitalen wie auch analogen Formaten umgehen • kann komplexe Sachverhalte gut verständlich durch geeignete Methoden darstellen 	<div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> wenig ausgeprägt hoch ausgeprägt </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> </div>	
Bemerkungen				

Kompetenz	Einzelkriterien / Kompetenzen	Erkennungs-Kriterien: An welchem Verhalten kann ich diese Kompetenz erkennen?	Einschätzung	Entwicklungsmöglichkeit
Expert*in {digitale} Verwaltung Sachsen Verwaltung & IT	a. IT-Expertise b. Wissen c. Verwaltung d. Digitale Agenda e. Virtuelles Arbeiten	<ul style="list-style-type: none"> • setzt IT effektiv und sicher in der täglichen Arbeit ein • Kenntnisse von in der Verwaltung eingesetzten IT-Anwendungen • kann auf dieser Basis geeignete Lösungen suchen und bewerten <ul style="list-style-type: none"> • kennt Anliegen und Inhalt von Masterplan Digitale Verwaltung Sachsen und Onlinezugangsgesetz • erschließt sich aktuelles Wissen zu relevanten Themen aus verschiedenen Quellen <ul style="list-style-type: none"> • kennt verschiedene Organisationsformen für Verwaltungen • sieht digitale kollaborative Arbeitsformen als Chance <ul style="list-style-type: none"> • sieht die Digitale Agenda als wichtigen Faktor für den Erfolg der Kommune • die Einführung der Antragstellung über das Internet hat hohe Priorität (OZG) • Informationssicherheit und Datenschutz sind selbstverständlich <ul style="list-style-type: none"> • kann ortsunabhängig und in verteilten, virtuellen Teams arbeiten • kann verschiedene Videokonferenzsysteme anwenden 	<div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> wenig ausgeprägt hoch ausgeprägt </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 15px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 15px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 15px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 15px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div>	
Bemerkungen				

Kompetenz	Einzelkriterien / Kompetenzen	Erkennungs-Kriterien: An welchem Verhalten kann ich diese Kompetenz erkennen?	Einschätzung	Entwicklungsmöglichkeit
Netzwerker*in Menschen verbinden, Wissen teilen	a. Vernetzen b. Wissen c. Teamentwicklung d. Integrationsfähigkeit e. Sichtbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> fördert die offene und wertschätzende Zusammenarbeit baut langfristige Beziehungen auf schafft eine Kultur der Zusammenarbeit und des Vertrauens <ul style="list-style-type: none"> erschließt sich Wissen, Informationen und Ressourcen teilt Wissen und Erfahrungen <ul style="list-style-type: none"> hat Kenntnisse / Gespür für die effektive Bildung von Teams fördert aktiv die Zusammenarbeit des Teams und die Teamentwicklung <ul style="list-style-type: none"> kann Menschen verbinden und fördert die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Beteiligten auch bei widerstreitenden Interessen <ul style="list-style-type: none"> beteiligt sich in gemeindeübergreifenden Arbeitskreisen und landesweiten Aktivitäten fördert die positive Wahrnehmung der Kommune 	<div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> Wenig ausgeprägt hoch ausgeprägt </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px; margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> </div>	
Bemerkungen				

Gesamtüberblick der Kompetenzen

Persönlichkeit

begeistert, sympathisch, wissbegierig

- a. Lernbereitschaft
- b. Einstellung
- c. Begeisterungsfähigkeit
- d. Ausstrahlung
- e. Krisen-Kompetenz

Sparringspartner:in

Beraten, Begleiten, Coachen

- a. Unterstützende Haltung
- b. Konfliktfähigkeit
- c. Integrität
- d. Reflexion
- e. Strategische Beratung

Umsetzer:in

Handlungsorientierung,
Change gestalten

- a. Projekte
- b. Prozesse
- c. Veränderung
- d. Vorgehen
- e. Innovation

Mitnehmer:in

Motivation, Moderation, Kommunikation

- a. Empathie
- b. Gesprächsführung
- c. Gruppensteuerung
- d. Trainieren
- e. Visualisieren

Expert:in {Digitale} Verwaltung Sachsen

- a. IT-Expertise
- b. Wissen
- c. Verwaltung
- d. Digitale Agenda
- e. Virtuelles Arbeiten

Netzwerker:in

Menschen verbinden,
Wissen teilen

- a. Vernetzen
- b. Wissen
- c. Teamentwicklung
- d. Integrationsfähigkeit
- e. Sichtbarkeit

Weiterentwicklung:

Dieser Leitfaden wird von den Digital-Lotsen an die Anforderungen in den Städten- und Gemeinden angepasst und fortgeschrieben. Wichtigstes Ziel ist die Handhabbarkeit und das Stiften eines Nutzens für die Beteiligten.

Version:

Version 1.0, welche bei der Initialisierung der Digital-Navigatoren im Jahr 2021 erprobt wird. Hinweise und Anregungen senden Sie bitte an: digitallotsen@ssg-sachsen.de

Impressum:

Herausgeber
Sächsischer Städte und Gemeindetag e. V.
Projektgruppe Digital-Lotsen Sachsen (DLSN)
Ansprechpartner Matthias Martin, Referent
Glacisstraße 3
01099 Dresden
www.ssg-sachsen.de

Mitwirkung:

TRAINERGEMEINSCHAFT BERLIN
Christoph Bissinger und Thomas Becker
www.trainergemeinschaft-berlin.de

18. Dezember 2020



Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushalts.

